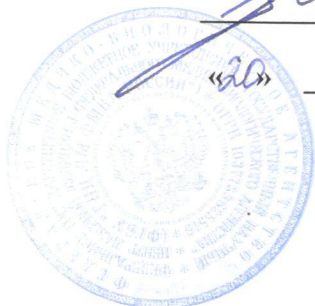


«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ФГБУ «ГНЦ ЛМ ФМБА России»

А.В. Баранов



«20» 04 20 16

Приложение № 1

к приказу от 20.04.2016 г. № 54

ПЛАН
противодействия коррупции
ФГБУ «ГНЦ ЛМ ФМБА России» на 2016 – 2017 годы

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	<i>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Федерального медико-биологического агентства ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</i>			
1.1	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Начальник кадровой службы и сотрудник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на Комиссии

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.2	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих организаций о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Начальник кадровой службы и сотрудник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и руководителей организаций к совершению коррупционных правонарушений
1.3	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие и руководители организаций, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Начальник кадровой службы и сотрудник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.4	Организация правового просвещения гражданских служащих и работников организаций по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	Начальник кадровой службы и сотрудник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное доведение до гражданских служащих и работников организаций положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте ФМБА России, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления
1.5	Организация ежегодного повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательной программе двух уровней.	Начальник кадровой службы и сотрудник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Повышение уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
<i>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФМБА России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.</i>				
2.1	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации ФГБУ «ГНЦ ЛМ ФМБА России» своих функций	Главный бухгалтер, начальник кадровой службы и	В течение 2016-2017 гг.	Определение коррупционно опасных функций ФМБА России, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
		сотрудник юридического отдела		которых связано с коррупционными рисками
2.2	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ФГБУ «ГНЦ ЛМ ФМБА России», их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Заместитель директора, сотрудник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
2.3	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ФМБА России, их проектов, иных документов	Заместитель директора, сотрудник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции
2.4	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ФГБУ «ГНЦ ЛМ ФМБА России»	Заместитель директора, начальник кадровой службы и сотрудник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг. (по мере необходимости)	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.5	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в ФГБУ «ГНЦ ЛМ ФМБА России» и электронного взаимодействия ФМБА России с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Отдел информационных технологий	В течение 2016-2017 гг.	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.6	Продолжать работу по совершенствованию этических основ государственной службы в части, касающейся соблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также об обеспечении повседневного контроля за соблюдением этических норм и правил.	Заместитель директора, начальник кадровой службы и сотрудник юридического отдела	В течение 2016 и 2017 гг.	Осуществление автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими
2.7	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности ФГБУ «ГНЦ ЛМ ФМБА России» по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Главный бухгалтер, начальник кадровой службы и сотрудник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд ФМБА России
<i>III. Взаимодействие ФГБУ «ГНЦ ЛМ ФМБА России» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минтруда России</i>				
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ФГБУ «ГНЦ ЛМ ФМБА России» актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Начальник кадровой службы и сотрудник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности ФГБУ «ГНЦ ЛМ ФМБА России»
3.2	Взаимодействие с Общественным советом при ФМБА России (далее – Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции:	Начальник кадровой службы и сотрудник юридического		Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых ФМБА России мер по вопросам противодействия коррупции.

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>рассмотрение на заседаниях Общественного совета ФМБА России, докладов и других документов о ходе и результатах выполнения мероприятий ведомственного Плана по противодействию коррупции.</p> <p>участие представителей Общественного совета в заседаниях Комиссии</p>	отдела	<p>Ежегодно в IV квартале года, следующего за отчетным</p> <p>В течение 2016-2017 гг.</p>	
3.3	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ФМБА России или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством: функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт ФМБА России</p>	Начальник кадровой службы и сотрудник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
3.4	<p>Обеспечение взаимодействия ФГБУ «ГНЦ ЛМ ФМБА России» с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции</p>	Начальник кадровой службы и сотрудник юридического отдела	В течение 2016-2017 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых ФМБА России мер по вопросам противодействия коррупции
3.8	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности	Информационно-аналитический отдел	На постоянной основе	Информационная открытость и обеспечение обратной связи с гражданами и организациями
4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в ФМБА России с учетом специфики его деятельности.				
4.1	Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.	Главный врач КДЦ, старшая медицинская сестра	На систематической основе	Отчет о проведенных мероприятиях не позднее первого числа месяца, следующего за отчетным кварталом

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.2	Участие в совещаниях с руководителями территориальных органов ФМБА России их кадровых служб, организаций, находящихся в ведении ФМБА России по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.	Начальник кадровой службы и сотрудник юридического отдела	По мере необходимости, но не реже 1 раза в год.	Обеспечение взаимодействия с территориальными органами, организациями, находящихся в ведении ФМБА России по вопросам организации исполнения положений антикоррупционного законодательства РФ.
4.3	Мероприятия по выполнению ФГБУ «ГНЦ ЛМ ФМБА России» относящихся к его компетенции поручений, предусмотренных положениями Указов Президента РФ, постановлений Правительства РФ и приказов Минздрава России.	Директор ФГБУ «ГНЦ ЛМ ФМБА России»	В соответствии с поручением Правительства РФ, Минздрава России.	Искоренение причин и условий, порождающих коррупционные риски.
4.4	Разработка мероприятий по усилению контроля над осуществлением закупок в подведомственных организациях ФМБА России в целях противодействия коррупции	Главный бухгалтер, начальник кадровой службы и сотрудник юридического отдела	III – IV квартал 2016 г.	Разработка нормативных актов ФМБА России, предоставление отчётности подведомственными организациями ФМБА России
V. Иные мероприятия, проводимые в ФМБА России в целях профилактики и противодействия коррупции.				
5.1	Разработка мер и организация мероприятий, направленных на повышение прозрачности оказания услуг гражданам и юридическим лицам	Заместитель директора, главный врач КДЦ, начальник кадровой службы и сотрудник юридического отдела	На систематической основе	Осуществление мер, направленных на предупреждение и профилактику коррупции при оказании услуг гражданам и организациям, отчёт о проделанной работе
5.2	Периодически обновлять информационный стенд по профилактике и вопросам противодействия коррупции с целью формирования отрицательного отношения к коррупционным действиям у федеральных государственных гражданских служащих ФМБА России	Начальник кадровой службы и сотрудник юридического отдела	Постоянно	Формирования отрицательного отношения к коррупционным действиям